

L'AGORA des lundis de l'ACSOFE

Lundi 9 Juin 2008 No 2

L'Élan Management Ethique !



L'IAPR ?

C'est en 1999, à la suite d'une étude réalisée par la RATP sur les agents victimes d'agressions ou témoins d'accidents graves de voyageurs, que l'IAPR prend forme. La GMF s'associe à cette démarche.

Intervenant

L'IAPR est agréée en qualité d'Intervenant en Prévention des Risques professionnels. Elle est donc à ce titre partenaire des Services de Santé au Travail et des médecins du travail ou de prévention avec lesquels elle collabore dans le respect du secret médical. Elle est donc habilitée à présenter ses études et recommandations au CHSCT et à la Caisse d'Assurance Maladie, notamment sur les risques d'accident du travail.

Atelier – Conférence Souffrances au Travail : sens et analyses ...

Lundi 9 Juin 2008 de 18h30 à 22h30
Avec Jacques RONDELEUX directeur de l'IAPR
Et la participation de professionnels de la santé au Travail
Maison des Jeunes et de la Culture des Grésilles
– 11 rue Castelnau - DIJON

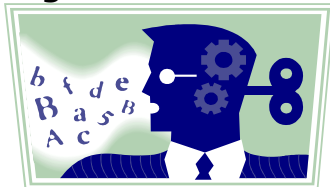
AU MENU de ce lundi

- 18 h : Accueil des participants – Bernard Desoche, Nathalie Maliar présentation de STRATEGIK EXECUTIV de Gérard Odasso, Coach et Sophrologue
 - 18 h30 : Introduction J Raimondi ACSOFE
 - 18h45 : Intervention de Jacques Rondeleux l'IAPR et débat avec la salle (Modérateur : Roger Alcaraz)
 - 21 h 30 : Pôt Haut Saônois
 - et trio IPF chante Brassens
- 22 h 30 : fin des travaux.

Institut d'Accompagnement Psychologique et de Ressources

16-18 rue de Bucarest 75008 Paris Tel 01 53 04 60 50 Courriel : iapr@iapr.fr www.iapr.fr

Organisation A.C.S.O.F.E.



*Remerciements à nos
membres, amis et
partenaires ...*

IPF trio chante Brassens,

Laurent Decornoy : guitare/chant, Pierre Olivier Fernandez : violon et Florian Raimondi à la contrebasse tous deux membres du groupe ILTIKA. :
p2katapulse@yahoo.fr et 06 78 80 35 08

Agence de Conseils Services, Organisation, Formation, Evènements

8 rue de la serrée 21700 CHAUX

06 75 655 904 – 06 84 571 452

Courriel : ACSOFE@orange.fr

ACSOFE : L'élan « Management éthique »

VILLE DE Dijon

MJC des Grésilles



Souffrances au travail ? et souffrance au non-travail ?

«Voyez-vous dans la vie, il n'y a pas de solutions. Il y a des forces en marche : il faut les créer, et les solutions les suivent.» [Antoine de Saint-Exupéry] - Vol de nuit

La plupart des difficultés ne sont pas dans l'ordre de l'avoir mais dans l'ordre de l'être

La rareté organisée : qui choisit ?

Avec 40 milliards de dollars supplémentaires (PNUD 1998) , il serait possible de s'attaquer à la famine, aux problèmes d'accès l'eau potable, aux maladies mortelles et à l'éducation de base alors que les dépenses pour la seule publicité représenteraient 500 milliards de dollar (idem pour la consommation de stupéfiants) et 1000 milliards pour les dépenses d'armement... **Choix ?**

Chaque jour les transactions de change représentent en moyenne 1 174 milliards de dollars quand les « vrais échanges » par année ne sont que de 8000 milliards ! Autrement dit 98% des transactions monétaires ne correspondent pas à des échanges de biens et de services réels. **Choix ?**

en France les 10 % les plus riche perçoivent 25% de l'ensemble des revenus quand les 10% les plus pauvres n'en perçoivent que 3% ...Que dire de Jérôme Kerviel qui aurait fait perdre 4,9 milliards d'€ à la Société Générale, de Noel Forgeard PDG de EADS qui part avec 30 millions d'€, ou de Pierre Lescure mis en examen dans l'affaire des 60 millions d'€ de parachute dorés à Canal+ (soit 5 000 années de SMIC) ou encore Denis Gauthier Sauvagnac qui aurait retiré 26 millions d'€ des caisses de l'IUNM avant de quitter le syndicat patronal avec 1,5 millions d'€ jetant le discrédit sur l'ensemble des organisations syndicales et le monde de la formation professionnelle...Vous avez dit bon exemple et impunité des responsables ?

et la France appauvrie ? pas compétitive ?

Depuis 1974, le PIB a augmenté de 71% avec un total d'heures travaillées réduit de 10% et un nombre de personnes disponibles augmentant de 18% soit un écart incompressible de 28% .. Quand 30 millions de personnes veulent travailler, seules 20 millions le peuvent .. et 10 sont laissées de coté : la rareté est organisée tout comme la peur « si vous n'êtes pas content la porte est grande

ouverte et nombreux sont ceux qui attendent votre place » De ce point de vue, les 35h en supprimant les « temps morts » de pause etc ont été néfaste au lien social retreint au moments des grèves¹ ... Pour mémoire la Sécurité sociale et les mutuelles avaient économisés 80% de leurs dépenses mensuelles en mai et juin 1968 !

la durée moyenne travaillée par pays : Il est tout aussi faux d'affirmer qu'on ne travaille pas assez en France :

France 36,3 h
Italie 36,2 h
Suède 36,1 h
Danemark 35,1 h
Allemagne 33,6 h
Espagne 33,2 h
Grande Bretagne 31,7 h
Usa 33,8 h
Pays-Bas 29,2 h

nombre total d'heures travaillées divisé par nombre total de salariés ayant travaillé et ce quel que soit leur type de contrat : CDI, CDD, interim, partiel ou temps complet.

Et le bonheur en France ²

en 10 ans la richesse des français s est accrue d un quart, et la France reste le 2^e pays du monde pour l'accueil des investissements étrangers juste derrière la Chine.

la France est dans le trio de tête en terme de productivité par heure de travail (13% au dessus des américains) en même en tête devant le japon et la Norvege mais la France est au dernier rang de l'UE ex aequo avec la Grece en terme de productivité du nombre total de personnes en age de travailler : exclusion des quinquas (pertes de savoirs faire) et non intégration des jeunes (perte d'énergie et de créativité)

Le train de vie de l'Etat représente 55% du PIB mais pour plus de la moitié il est constitué de redistribution (prestations sociales)

les maladies professionnelles augmentent chaque année de 20% depuis 10 ans selon le ministère du travail : un salarié sur 5 souffrant d'un problème de santé chronique ou d'un handicap l'attribue à son emploi

¹ Michel Godet chargé de la prospective du CNAM

² Challenge no 233 du 21 octobre 2004

Qui Croire ? faute de Management ?

D'un coté le ministère du travail communique sur la baisse du chômage (catégorie 1 mais quid des 7 autres catégories et des non inscrits ?) Le taux de chômage a baissé de 0,2 points, en s'établissant à 7,2% de la population active en France métropolitaine en moyenne au premier trimestre 2008, et de l'autre, nombre d'élus et d'organismes tirent la sonnette d'alarme face à la montée de la pauvreté, de la précarité de l'exclusion (15 millions de personnes vivraient la précarité et 1 million de personnes n'auraient pas de toit³)

Si les logiques de peur et de rivalité deviennent obsédantes pour des syndicats en perte de crédibilité, l'appel des créatifs culturels souligne la reconnaissance de ce qui nous unit : la richesse est dans le questionnement, et la coopération (le fameux dissensus de Chantal Mouffe ou le compromis démocratique de Luc Carton) . Dès 2001, 2 chercheurs américains ⁴ estimaient à 25 % les nouvelles manières de vivre ici et maintenant de la population adulte occidentale (90 millions de personnes in UE)

Pierre Rosenvallon explicite la défiance des citoyens vis-à-vis du Politique et des dirigeants qui se traduit par des oppositions frontales de rejets et des votes « contre » plutôt que par des votes d'adhésions. La déshérence du fait public de citoyens transformés en consommateurs et une désertion de citoyens vivant « autrement » sans défilé dans la rue (Cf film *Volem rien foutre al pais* de Gilles Carles) ...

Bernard Steigler et Marc Crépon démontrent le poids exorbitant de la télécratie qui veut nous modeler en nous vendant tout jusqu'au désir mis en marché, transformé en besoins et pulsions du « moi » (individus barbares) et du « on » dé-responsabilisant ..à remettre en perspective avec le « je » en proie au désir par essence impossible à assouvir et à l'impérieuse nécessité de mettre en mots pour co-construire avec les autres du « NOUS » fabricant de SENS ...

Des personnes « individuelles » isolées et perdues en quête de sens et de responsabilité sans culpabilité :

Nous constatons aujourd'hui dans nombre d'organisations sociales et culturelles publiques et privées des tensions palpables et de violentes contradictions schizo-phréniques supportées par les « salariés » laissés seuls face à des situations de plus en plus « lourdes » à gérer, avec des moyens insuffisants, sans directives politiques claires, avec un encadrement inadéquat et un management inapproprié

... Vous avez dit question d'organisation ? problème de formation ? inadaptation à la fonction ? responsabilités individuelles fautives ?

Cette souffrance là est souvent tue ou dénoncée en harcèlement et perversion générant burn out, dépression, culpabilité ... de personnes se sentant incompétentes et inutiles ... d'où des maladies chroniques pouvant aller jusqu'au suicide.

Miguel Benassayag constate la formidable demande de « développement personnel (plus de 300 techniques ayant pignon sur rue) et affirme que plus de la moitié des patients qui viennent dans ses consultations n'ont rien à y faire. Elle viennent chercher des remèdes au mal être, souhaitant des recettes pour vivre mieux avec leurs collègues et leurs chefs, leurs voisins ... se croyant malades, inadaptées à la fonction et à la société individualiste d'aujourd'hui alors que leurs valeurs les portent au Bien Public et à leur implication dans de l'action collective...

Les personnes, réunies dans des organisations, sont en proie à des problématiques complexes qui demandent du temps pour les appréhender et des solutions ciselées et évolutives. Il est intéressant de se souvenir du dilemme du prisonnier en théorie des jeux. Imaginé par von Neumann, il montre que, dans certaines occasions et faute de pouvoir se concerter, des individus sont amenés à faire rationnellement des choix moins bons que ceux qu'ils auraient pu faire en se concertant. La concurrence donne alors de moins bons résultats que la coopération⁵.

Joël Raimondi

Cabinet FIDÈS Conseil – Agence ACSOFE
Tel 06 75 65 59 04 et courriel : joraimondi@orange.fr

Références Bibliographiques

- Pourquoi ça ne va plus mal** : Patrick Viveret Fayard 2005
- la contre démocratie** : la politique à l'âge de la défiance de Pierre Rosenvallon Collège de France Ed Seuil 2006.
- La télécratie contre la démocratie** de Bernard Steigler Ed Flammarion 2006.
- De la pyramide aux réseaux** récit d'une expérience de démocratie de dissémination par Michel Hervé, Alain d'Iribane et Elisabeth Bourguinat Ed Autrement 2007

³ Sources ACDC, fondation Emmaüs, les Restau, INSEE/CNAF ...

⁴ Paul Ray et Sherry Anderson in l'émergence des créatifs culturels

⁵ Denis Clerc- Bernard Maris in Alternatives Economiques 2002

La Lettre « AGORA DES LUNDI de l'ACSOFE
est réalisée pour les adhérents et partenaires de
l'association ACSOFE

Président : Roger Alcaraz, Trésorier : Bernard Desoche ,
Secrétaire rédacteur : Joël Raimondi